

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Красноборская средняя общеобразовательная школа»

Рассмотрена на заседании
Педагогического совета,
протокол от 28.12.2024 г. № 3

Утверждена
директором МОУ Красноборская СОШ
Р.В.Кох
приказ от 28.12.2024 № 196 /о

Программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров на 2025 год

edu733212

2024 г.

Программа антирисковых мер по дефициту педагогических кадров

1.	Наименование Программы антирисковых мер	Программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров на 2025 год
2.	Цель реализации программы	Обеспечение современного образовательного процесса квалифицированными кадрами и развитие механизмов, способствующих росту их профессионального потенциала.
3.	Задачи реализации программы	<p>1. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров;</p> <p>2. Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов. Создание условий для результативной работы в инновационном режиме и в условиях Федеральных образовательных стандартов.</p> <p>3. Создать систему стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития Учреждения.</p> <p>4. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы;</p> <p>5. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности</p> <p>6. Привлечение молодых специалистов в ОУ;</p> <p>7. Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательной организации</p>
4.	Сроки реализации программы	февраль-декабрь 2025 г.
6.	Этапы реализации программы	<p>- Подготовительный этап (февраль)</p> <p>- Практический этап (март-ноябрь)</p> <p>- Этап обобщения и коррекции (декабрь)</p>
8.	Мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> • Организация мероприятий по обобщению педагогического опыта; • Прохождение педагогами курсов повышения квалификации; • Создание условий для реализации инициатив педагогических работников • Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов • Наставничество

9.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Организация мероприятий по обобщению педагогического опыта; - Прохождение педагогами курсов повышения квалификации; - Создание условий для реализации инициатив педагогических работников; - Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов; - поступление выпускников школы по целевому набору в педагогические учебные заведения
----	--	--

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер дефицита педагогических кадров

Задача	Мероприятие	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МОУ Красноборская СОШ	Проведение мониторинга, анализ результатов	2 квартал 2025 г	Мониторинг проведен, выявлен дефицит педагогических кадров	Администрация школы
Проанализировать имеющийся педагогический состав	Составить план мероприятий по организации профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	2 квартал 2025	План мероприятий состав	Администрация школы
Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности.	Организация деятельности педагогических групп, сформированных из обучающихся 10-11 классов, желающих получить профессию «учитель» Заключение целевых договоров на обучение с	2 квартал 2025	Сформированы педагогические группы, выявлены обучающиеся желающие получить профессию «учитель», заключен целевой договор	Администрация школы

	целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса			
Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях.	Размещена информация о вакансиях на официальном сайте школы и в социальных сетях	3 квартал 2025	Для работы привлечен один специалист	Администрация школы
Организовать профессиональную переподготовку у учителей	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	2-3 квартал 2025	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	Учителя